



COMUNE DI CASTELLALTO

(PROVINCIA DI TERAMO)

Via Madonna degli Angeli, 21 – 64020 Castellalto

Tel. 0861/4441– C.F. 80004770675 – P.I. 00267060671

e-mail: servizifinanziari@comune.castellalto.te.it – pec. castellalto.segreteria@raccomandatacertificata.it

Sito Internet: www.comune.castellalto.te.it

Avviso pubblico di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico appartenente all'area dei Funzionari ed E.Q. (ex cat. D) a tempo pieno ed indeterminato – Settore 5 “Lavori Pubblici – Ambiente – Servizi di Igiene Urbana – Commercio – SUAP – Edilizia Privata

criteri e modalità di valutazione dei titoli e del colloquio (estratto del verbale n. 1 del 16.12.2024)

.....*Omissis*.... La Commissione, riscontrato che l'art. 13 del Regolamento Comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4/2024 precisa al comma 4 che la Commissione nella prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali e formalizza i relativi verbali al fine di assegnare i punteggi attribuiti;

..... *Omissis* per quanto riguarda i **titoli di studio** in relazione al posto di che trattasi attribuisce di seguito i punteggi attribuibili secondo quanto stabilito dall'art. 19 del Regolamento approvato con deliberazione della G.C. N. 4/2024:

**PROFILI PROFESSIONALI appartenenti all'AREA DEI
FUNZIONARI ED ELEVATA - QUALIFICAZIONE (ex categoria D)**

Titolo di studio richiesto: **Laurea (triennale o magistrale)**

| GRUPPO A | | | |
|---|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|
| voto in centesimi (min 60 - max 100) | punteggio voto laurea | voto in 110 (min 66 - max 110) | punteggio voto laurea |
| 60 | 0,0 | 66 | 0,0 |
| 61 | 0,1 | 67 | 0,1 |
| 62 | 0,2 | 68 | 0,2 |
| 63 | 0,3 | 69 | 0,3 |
| 64 | 0,4 | 70 | 0,3 |
| 65 | 0,5 | 71 | 0,4 |
| 66 | 0,6 | 72 | 0,5 |
| 67 | 0,7 | 73 | 0,6 |
| 68 | 0,8 | 74 | 0,7 |
| 69 | 0,9 | 75 | 0,8 |
| 70 | 1,0 | 76 | 0,9 |
| 71 | 1,0 | 77 | 1,0 |

| | | | |
|------------|-----|------------|-----|
| 72 | 1,1 | 78 | 1,0 |
| 73 | 1,2 | 79 | 1,1 |
| 74 | 1,3 | 80 | 1,2 |
| 75 | 1,4 | 81 | 1,3 |
| 76 | 1,5 | 82 | 1,4 |
| 77 | 1,6 | 83 | 1,5 |
| 78 | 1,7 | 84 | 1,6 |
| 79 | 1,8 | 85 | 1,6 |
| 80 | 1,9 | 86 | 1,7 |
| 81 | 2,0 | 87 | 1,8 |
| 82 | 2,1 | 88 | 1,9 |
| 83 | 2,2 | 89 | 2,0 |
| 84 | 2,3 | 90 | 2,1 |
| 85 | 2,4 | 91 | 2,2 |
| 86 | 2,5 | 92 | 2,2 |
| 87 | 2,6 | 93 | 2,3 |
| 88 | 2,7 | 94 | 2,4 |
| 89 | 2,8 | 95 | 2,5 |
| 90 | 2,9 | 96 | 2,6 |
| 91 | 2,9 | 97 | 2,7 |
| 92 | 3,0 | 98 | 2,8 |
| 93 | 3,1 | 99 | 2,9 |
| 94 | 3,2 | 100 | 2,9 |
| 95 | 3,3 | 101 | 3,0 |
| 96 | 3,4 | 102 | 3,1 |
| 97 | 3,5 | 103 | 3,2 |
| 98 | 3,6 | 104 | 3,3 |
| 99 | 3,7 | 105 | 3,4 |
| 100 | 3,8 | 106 | 3,5 |
| 100 e lode | 4,0 | 107 | 3,5 |
| | | 108 | 3,6 |
| | | 109 | 3,7 |
| | | 110 | 3,8 |
| | | 110 e lode | 4,0 |

| GRUPPO B | punteggio attribuito |
|--|-----------------------------|
| Possesso di altro diploma di laurea | 0,20 |
| Possesso di Dottorato di ricerca | 0,40 |
| Possesso di Diploma di specializzazione post-laurea | 0,40 |

Nell'eventualità che requisito di accesso sia il diploma di laurea triennale e il candidato sia in possesso anche

di laurea magistrale/specialistica equipollente o equiparata ovvero nel caso in cui il candidato sia in possesso di due diplomi di laurea entrambi costituenti requisito di accesso, ai fini della determinazione del punteggio nella preselezione verrà comunque preso in considerazione il titolo di studio con il punteggio più elevato. In nessun caso, la “laurea breve” e la “laurea” possono essere oggetto di doppia valutazione quando costituiscono titoli dello stesso percorso accademico dello stesso candidato.

Il punteggio totale attribuito sarà dato dalla somma dei punti del Gruppo A e del Gruppo B fino ad un massimo di **5 punti**

La Commissione, relativamente ai **titoli di servizio** prende atto di quanto stabilito dall’art. 20 del Regolamento approvato con deliberazione della G.C. N. 4/2024 integrato con l’art. 49 vigente del Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi attribuendo i complessivi quattro **(4) punti** per l’attività lavorativa prestata nello stesso servizio del posto messo a concorso: 0,25 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni.

I titoli di servizio ricomprendono il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale; il servizio prestato a tempo parziale è valutato con criterio di proporzionalità.

Nell’ambito della presente categoria di titoli, è valutato esclusivamente il servizio reso presso le Amministrazioni Pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni.

Ai fini della valutazione del servizio, il periodo annuo è frazionabile in mesi, ed i periodi superiori a 15 giorni, dopo averne operato il cumulo, sono valutati pari ad un mese.

I periodi di servizio vengono calcolati con riferimento alla data di pubblicazione del bando di concorso; non sono valutati i servizi che costituiscono requisito indispensabile per l’ammissione al concorso.

Relativamente al curriculum professionale la Commissione prende atto che l’art. 20 intende il complesso delle attività svolte dal candidato, nel corso della propria vita lavorativa, non diversamente già valutate, che la Commissione, a suo insindacabile giudizio, ritenga significative per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato stesso in relazione alla posizione professionale posta a concorso (es.: esperienze lavorative rese presso datori di lavoro privati, stage, borse di studio, mansioni superiori formalmente assegnate, etc.).

Il curriculum deve essere sottoscritto dal concorrente ed è valutato solo se evidenzia un valore professionale aggiunto rispetto ai titoli documentati o attestati con dichiarazioni sostitutive rese a norma di legge e se corredato e supportato da idonea documentazione.

Per i suddetti titoli sarà assegnato il punteggio di 0,25 fino un **massimo di punti 1**.

La Commissione da atto che il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dal posto da ricoprire ed in particolare all’accertamento delle competenze, conoscenze e capacità amministrative e tecniche e di quelle specifiche correlate al posto messo a concorso nonché del grado di autonomia nell’esecuzione del lavoro anche in relazione alla gestione delle risorse umane e alla capacità di gestione e programmazione dell’attività rispetto alle tempistiche.

Alla valutazione del colloquio sono riservati punti 30.

I candidati che conseguiranno nella prova orale un punteggio inferiore a 21/30 saranno dichiarati non idonei.

Per la suddetta valutazione ogni commissario esprimerà il punteggio come di seguito indicato:

| <i>Criteria di valutazione</i> | Range di valutazione |
|--|-----------------------------|
| Capacità espositiva | <i>Da 0 a 2</i> |
| Completezza della risposta, capacità di collegamento tra i vari argomenti correlati al quesito posto, anche con riferimento alle norme | <i>Da 0 a 6</i> |
| Capacità di sintesi | <i>Da 0 a 2</i> |
| TOTALE | Da 0 a 10 |

.....*Omissis*.....